

Wskaźniki i stawki w dziale kadr i płac

Katarzyna Paczkowska



Minimalne wynagrodzenie za pracę	2
Minimalna stawka godzinowa dla osób świadczących pracę na podstawie umowy zlecenia lub o świadczenie usług.....	2
Dodatek za pracę w nocy	3
Współczynnik do obliczania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.....	3
Najniższa podstawa wymiaru świadczeń chorobowych dla pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy.....	3
Kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	4
Ograniczenie podstawy wymiaru składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe	4
Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego dla celów obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego	5
Składki ZUS.....	5
Skala podatkowa w 2017.....	6
Koszty uzyskania przychodów.....	6
1.1. Koszty uzyskania przychodów w 2013, 2014, 2015, 2016 i 2017 roku	6
1.2. Ograniczenie zryczałtowanych 50% kosztów uzyskania przychodów dla twórców w 2013, 2014, 2015, 2016 i 2017 r.	7
Potrącenia z wynagrodzeń	7
Kwoty wolne od potrąceń	8
Kwoty wolne od potrąceń ze świadczeń z ubezpieczenia społecznego	8
Podstawowe odsetki od zaległości podatkowych	9
Zasady zaokrąglania	10
Najniższa emerytura i renta	10
Odpisy na ZFŚS	11
Świadczenie urlopowe.....	12
Odprawa emerytalno-rentowa	13
Odprawa pieniężna dla pracowników	13
Odprawa pośmiertna	13
Czas pracy.....	14
Dni świąteczne w 2017 roku, które obniżają wymiar czasu pracy	14
Limity godzin nadliczbowych	15
Diety	15

Minimalne wynagrodzenie za pracę

Rok	Kwota dla pracownika w pełnym wymiarze	Kwota dla pracownika w pierwszym roku pracy	publikacja
2010	1317	1053,60	Mon. Pol. z 2009 r. nr 48, poz. 709
2011	1386	1108,80	Dz. U. z 2010 r. nr 194, poz. 1288
2012	1500	1200	Dz. U. z 2011 r. nr 192, poz. 1141
2013	1600	1280	Dz. U. z 2012 r. poz. 1026
2014	1680	1344	Dz. U. z 2013 r. poz. 1074
2015	1750	1400	Dz. U. z 2014 r. poz. 1220
2016	1850	1480	Dz. U. z 2015 r. poz. 1385
2017	2000		Dz. U. z 2016 r. poz. 1456
2018	2100		Dz.U. z 2017 r. poz. 1747

Od 1 stycznia 2017 r. każdy pracownik zatrudniony na podstawie stosunku pracy, w tym pracownik w okresie pierwszego roku pracy, ma prawo do 100% wynagrodzenia minimalnego (przy uwzględnieniu proporcji tego wynagrodzenia do wymiaru etatu).

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008 ze zm.).

Minimalna stawka godzinowa dla osób świadczących pracę na podstawie umowy zlecenia lub o świadczenie usług

Okres	Kwota za godzinę	Podstawa prawa
01.01.2017 r. – 31.12.2017 r.	13 zł	Dz. U. z 2016 r. poz. 1265
Od 01.01.2018 r.	13,70 zł	Dz.U. z 2017 r. poz. 1747

Dodatek za pracę w nocy

okres obowiązywania: od **1.01.2017** do **31.12.2017**

m-c	dodatek za 1 godz.	czas pracy	wyliczenie
I	2,38 zł	168 godz.	(2.000 zł : 168 godz.) = 11,90 zł; 11,90 zł x 20% = 2,38 zł
II	2,50 zł	160 godz.	(2.000 zł : 160 godz.) = 12,50 zł; 12,50 zł x 20% = 2,50 zł
III	2,17 zł	184 godz.	(2.000 zł : 184 godz.) = 10,87 zł; 10,87 zł x 20% = 2,17 zł
IV	2,63 zł	152 godz.	(2.000 zł : 152 godz.) = 13,16 zł; 13,16 zł x 20% = 2,63 zł
V	2,38 zł	168 godz.	(2.000 zł : 168 godz.) = 11,90 zł; 11,90 zł x 20% = 2,38 zł
VI	2,38 zł	168 godz.	(2.000 zł : 168 godz.) = 11,90 zł; 11,90 zł x 20% = 2,38 zł
VII	2,38 zł	168 godz.	(2.000 zł : 168 godz.) = 11,90 zł; 11,90 zł x 20% = 2,38 zł
VIII	2,27 zł	176 godz.	(2.000 zł : 176 godz.) = 11,36 zł; 11,36 zł x 20% = 2,27 zł
IX	2,38 zł	168 godz.	(2.000 zł : 168 godz.) = 11,90 zł; 11,90 zł x 20% = 2,38 zł
X	2,27 zł	176 godz.	(2.000 zł : 176 godz.) = 11,36 zł; 11,36 zł x 20% = 2,27 zł
XI	2,50 zł	160 godz.	(2.000 zł : 160 godz.) = 12,50 zł; 12,50 zł x 20% = 2,50 zł
XII	2,63 zł	152 godz.	(2.000 zł : 152 godz.) = 13,16 zł; 13,16 zł x 20% = 2,63 zł

Współczynnik do obliczania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy

Rok	Pełny wymiar	¾ etatu	½ etatu	1/3 etatu	¼ etatu
2013	20,92	15,69	10,46	6,97	5,23
2014	20,83	15,62	10,42	6,94	5,21
2015	21	15,75	10,50	7	5,25
2016	21	15,75	10,50	7	5,25
2017	20,83	15,62	10,42	6,94	5,21

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. nr 2, poz. 14 ze zm.).

Najniższa podstawa wymiaru świadczeń chorobowych dla pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy

Okres	podstawa		Podstawa prawa
	Pierwszy rok pracy	Drugi rok pracy i kolejne	
2015	1.208,06 zł	1.510,07 zł	Dz. U. z 2014 r. poz. 159
2016	1.277,09 zł	1.596,36 zł	Dz. U. z 2016 r. poz. 372
2017	1.725,80 zł		Dz. U. z 2016 r. poz. 372 ze zm.
2018	1812,09		

Kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe

Rok	Kwota	publikacja
2011	100 770 zł	Mon. Pol. z 2010 r. nr 99, poz. 1173
2012	105 780 zł	Mon. Pol. z 2011 r. nr 115, poz. 1160
2013	111 390 zł	Mon. Pol. z 2012 r. poz. 1018
2014	112 380 zł	Mon. Pol. z 2013 r. poz. 1028
2015	118 770 zł	Mon. Pol. z 2014 r. poz. 1137
2016	121 650 zł	Mon. Pol. z 2015 r. poz. 1292
2017	127 890 zł	Mon. Pol. z 2016 r. poz. 1188

Ograniczenie podstawy wymiaru składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe

Podstawa wymiaru składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe nie może przekraczać miesięcznie 250% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 19 ust. 10 ustawy o sus. Tak wynika z art. 20 ust. 3 ustawy o sus.

Rok	Wynagrodzenie prognozowane	Kwota ograniczenia (250% prognozowanego wynagrodzenia)	publikacja
2015	3 959 zł	9 897,50 zł	Mon. Pol. z 2014 r. poz. 1155
2016	4 055 zł	10 137,50 zł	Mon. Pol. z 2015 r. poz. 1306
2017	4 263 zł	10 657,50 zł	Mon. Pol. z 2016 r. poz. 1227

Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego dla celów obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego

Okres	Wskaźnik	Podstawa prawna
1.10.2015 r. - 31.12.2015 r.	97,8 %	Mon. Pol. z 2015 r. poz. 780
1.01.2016 r. - 31.03.2016 r.	96,1 %	Mon. Pol. z 2015 r. poz. 1177
1.04.2016 r. - 30.06.2016 r.	105,5 %	Mon. Pol. z 2016 r. poz. 181
1.07.2016 r. - 30.09.2016 r.	107,3 %	Mon. Pol. z 2016 r. poz. 470
1.10.2016 r. - 31.12.2016 r.	98,8 %	Mon. Pol. z 2016 r. poz. 810
1.01.2017 r. - 31.03.2017 r.	97 %	Mon. Pol. z 2016 r. poz. 1132
1.04.2017 r. - 30.06.2017 r.	105 %	Mon. Pol. z 2017 r. poz. 219
1.07.2017 r. – 30.09.2017 r.	107,4 %	Mon. Pol. z 2017 r. poz. 507
1.10.2017 r. – 31.12.2017 r.	100 %	Mon. Pol. z 2017 r. poz. 836

Składki ZUS

Pracownik (ubezpieczony)		Pracodawca (płatnik składek)		Łącznie
Ubezpieczenie emerytalne	9,76%	Ubezpieczenie emerytalne	9,76%	19,52%
Ubezpieczenie rentowe	1,5%	Ubezpieczenie rentowe	6,5%	8%
Ubezpieczenie chorobowe	2,45%	-	-	2,45%
-	-	Ubezpieczenie wypadkowe	od 0,4% do 3,60%	od 0,4% do 3,60%
-	-	Fundusz Pracy	2,45%	2,45%
-	-	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	0,10%	0,10%
-	-	Fundusz Emerytur Pomostowych	1,5%	1,5%
Ubezpieczenie zdrowotne	9%	-	-	9%

Wskaźniki i stawki 2017
Skala podatkowa w 2017

Podstawa obliczenia podatku		Podatek wynosi	
ponad	do		
	85.528 zł	18%	minus kwota zmniejszająca podatek
85.528 zł		15.395 zł 04 gr + 32% nadwyżki ponad 85.528 zł	

Podstawa obliczenia podatku		Kwota zmniejszająca podatek odliczana w rocznym obliczeniu podatku lub zeznaniu
ponad	do	
	6.600 zł	1.188 zł
6.600 zł	11.000 zł	1.188 zł – [631,98 zł × (podstawa obliczenia podatku – 6.600 zł) : 4.400 zł]
11.000 zł	85.528 zł	556,02 zł
85.528 zł	127.000 zł	556,02 zł – [556,02 zł × (podstawa obliczenia podatku – 85.528 zł) : 41.472 zł]
127.000 zł		brak kwoty zmniejszającej podatek

Podstawa obliczenia podatku		Kwota zmniejszająca podatek stosowana przez podatnika na etapie obliczania zaliczek na podatek
ponad	do	
	85.528 zł	556,02 zł
85.528 zł		brak kwoty zmniejszającej podatek

Podstawa prawna: art. 27 ust. 1, 1a i 1b ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032 ze zm.) w brzmieniu obowiązującym od 1.01.2017 r.

Koszty uzyskania przychodów

1.1. Koszty uzyskania przychodów w 2013, 2014, 2015, 2016 i 2017 roku

Pracownik uzyskujący przychody	Kwota miesięczna (zł)	Kwota roczna (zł)
z tytułu jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej	111,25 zł	nie więcej niż 1.335,00 zł
równocześnie z tytułu więcej niż jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej	z każdego z tych stosunków 111,25 zł	łącznie nie więcej niż 2.002,05 zł
z tytułu jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej, gdy miejsce stałego lub czasowego zamieszkania pracownika jest położone poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy, a pracownik nie uzyskuje dodatku za rozłąkę	139,06 zł	łącznie nie więcej niż 1.668,72 zł
równocześnie z tytułu więcej niż jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej, gdy miejsce stałego lub czasowego zamieszkania pracownika jest położone poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy, a pracownik nie uzyskuje dodatku za rozłąkę	z każdego z tych stosunków 139,06 zł	łącznie nie więcej niż 2.502,56 zł

Jeżeli roczne koszty uzyskania przychodów określone powyżej są niższe od wydatków na dojazd do zakładu lub zakładów pracy środkami transportu autobusowego, kolejowego, promowego lub komunikacji miejskiej, w rocznym rozliczeniu podatku koszty te mogą być przyjęte przez pracownika lub przez płatnika pracownika w wysokości wydatków faktycznie poniesionych, udokumentowanych wyłącznie imiennymi biletami okresowymi.

Podstawa prawna: art. 22 ust. 2 i 11 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032 ze zm.).

Wskaźniki i stawki 2017

1.2. Ograniczenie zryczałtowanych 50% kosztów uzyskania przychodów dla twórców w 2013, 2014, 2015, 2016 i 2017 r.

Lp.	Tytuł uzyskania przychodów	Roczny limit 50% kosztów uzyskania przychodów w 2013, 2014, 2015, 2016 i 2017 r.
1.	zapłata twórcy za przeniesienie prawa własności wynalazku, topografii układu scalonego, wzoru użytkowego, wzoru przemysłowego, znaku towarowego lub wzoru zdobniczego	42.764 zł
2.	opłata licencyjna za przeniesienie prawa stosowania wynalazku, topografii układu scalonego, wzoru użytkowego, wzoru przemysłowego, znaku towarowego lub wzoru zdobniczego, otrzymana w pierwszym roku trwania licencji od pierwszej jednostki, z którą zawarto umowę licencyjną	
3.	korzystanie przez twórców z praw autorskich i artystów wykonawców z praw pokrewnych, w rozumieniu odrębnych przepisów, lub rozporządzania przez nich tymi prawami	

Uwaga: Podatnik ma prawo do odliczenia (w zeznaniu rocznym) kosztów faktycznie poniesionych, jeżeli posiada dowody, że koszty te były wyższe niż wynikające z:

- zastosowania normy procentowej określonej w art. 22 ust. 9 pkt 1-3 updog, bądź
- limitu określonego przez ustawodawcę w kwocie 42.764 zł.

Podstawa prawna: art. 22 ust. 9 pkt 1-3, ust. 9a, 10 i 10a ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032 ze zm.).

Potrącenia z wynagrodzeń

Lp.	Rodzaj potrącenia	Maksymalne potrącenie z netto pracownika	Kwota gwarantowana do wypłaty
1.	Alimenty	3/5 netto pracownika	Brak
2.	Inny tytuł wykonawczy	½ netto pracownika	100% minimalnego wynagrodzenia netto
3.	Zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi	½ netto pracownika	75% minimalnego wynagrodzenia netto
4.	Kary pieniężne	1/10 wynagrodzenia netto pracownika pozostałego po poprzednich potrąceniach	90% minimalnego wynagrodzenia netto
5.	Dobrowolne potrącenia		100% minimalnego wynagrodzenia netto jeśli potrącenie na rzecz pracodawcy 80% minimalnego netto jeśli potrącenie na rzecz innego podmiotu

Kwoty wolne od potrąceń

Pracownik zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy (2017 r.)

	Przy zastosowaniu podstawowych kosztów i kwoty zmniejszającej podatek	Przy zastosowaniu podstawowych kosztów i bez stosowania kwoty zmniejszającej podatek	Przy zastosowaniu podwyższonych kosztów i kwoty zmniejszającej podatek	Przy zastosowaniu podwyższonych kosztów i bez stosowania kwoty zmniejszającej podatek
100% wynagrodzenia minimalnego po odliczeniach składkowo-podatkowych	1459,48 zł	1413,48 zł	1464,48 zł	1418,48 zł
90% wynagrodzenia minimalnego po odliczeniach składkowo-podatkowych	1313,53 zł	1272,13 zł	1318,03 zł	1276,63 zł
80% wynagrodzenia minimalnego po odliczeniach składkowo-podatkowych	1167,58 zł	1130,78 zł	1171,58 zł	1134,78 zł
75% wynagrodzenia minimalnego po odliczeniach składkowo-podatkowych	1094,61 zł	1060,11 zł	1098,36 zł	1063,86 zł

Kwoty wolne od potrąceń ze świadczeń z ubezpieczenia społecznego

okres kwota	od 1.03.2017 r. do 30.06.2017 r.	1.03.2016 r. - 28.02.2017 r.	1.03.2015 r. - 29.02.2016 r.
20% najniższej emerytury	200 zł (1.000 zł x 20%)	176,51 zł (882,56 zł x 20%)	176,09 zł (880,45 zł x 20%)
50% najniższej emerytury	500 zł (1.000 zł x 50%)	441,28 zł (882,56 zł x 50%)	440,23 zł (880,45 zł x 50%)
60% najniższej emerytury	600 zł (1.000 zł x 60%)	529,54 zł (882,56 zł x 60%)	528,27 zł (880,45 zł x 60%)

Uwaga: Wolna od potrąceń i egzekucji jest kwota świadczenia w części odpowiadającej:

- 20% najniższej emerytury przy potrącaniu z tytułu odpłatności za pobyt osób uprawnionych do świadczeń w domach pomocy społecznej, zakładach opiekuńczo-leczniczych lub pielęgnacyjno-opiekuńczych,
- 50% najniższej emerytury przy potrącaniu lub egzekwowaniu sum ustalonych na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie należności alimentacyjnych wraz z kosztami i opłatami egzekucyjnymi oraz sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie należności innych niż alimentacyjne,
- 60% najniższej emerytury przy potrącaniu innych należności.

* * *

okres kwota	od 1.07.2017 r.
20% najniższej emerytury	200 zł (1.000 zł x 20%)
50% najniższej emerytury	500 zł (1.000 zł x 50%)
60% najniższej emerytury	600 zł (1.000 zł x 60%)
75% najniższej emerytury	750 zł (1.000 zł x 75%)

Wolna od potrąceń i egzekucji jest kwota świadczenia w wysokości:

- 20% najniższej emerytury przy potrącaniu z tytułu odpłatności za pobyt osób uprawnionych do świadczeń w domach pomocy społecznej, zakładach opiekuńczo-leczniczych lub pielęgnacyjno-opiekuńczych,
- 50% najniższej emerytury przy potrącaniu lub egzekwowaniu sum ustalonych na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie należności alimentacyjnych wraz z kosztami i opłatami egzekucyjnymi oraz sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie należności innych niż alimentacyjne,
- 60% najniższej emerytury przy potrącaniu innych należności,
- 75% najniższej emerytury przy potrącaniu należności innych niż świadczenia alimentacyjne wraz z kosztami i opłatami egzekucyjnymi.

Podstawowe odsetki od zaległości podatkowych

Okres obowiązywania	Rocznie	publikacja
od 8.11.2012 do 5.12.2012	14,0%	Mon. Pol. z 2012 r. poz. 846
od 6.12.2012 do 9.01.2013	13,5%	Mon. Pol. z 2012 r. poz. 1008
od 10.01.2013 do 6.02.2013	13,0%	Mon. Pol. z 2013 r. poz. 26
od 7.02.2013 do 6.03.2013	12,5%	Mon. Pol. z 2013 r. poz. 90
od 7.03.2013 do 8.05.2013	11,5%	Mon. Pol. z 2013 r. poz. 163
od 9.05.2013 do 5.06.2013	11,0%	Mon. Pol. z 2013 r. poz. 442
od 6.06.2013 do 3.07.2013	10,5%	Mon. Pol. z 2013 r. poz. 537
od 4.07.2013 do 8.10.2014	10,0%	Mon. Pol. z 2013 r. poz. 596
od 9.10.2014	8,0%	Mon. Pol. z 2014 r. poz. 905, z 2016 r. poz. 20

Odsetki za zwłokę są naliczane według wzoru:

$$\frac{K_z * X * O}{365} = O_n = O_{pz}$$

gdzie:

K_z - kwota zaległości,
 L - liczba dni zwłoki,
 O - stawka odsetek za zwłokę w stosunku rocznym,
 365 - liczba dni w roku,
 O_n - kwota odsetek,
 O_{pz} - kwota odsetek po zaokrągleniu.

Opłata prolongacyjna jest naliczana według wzoru:

$$\frac{K * L * S}{365} = O_P = O_{Ppz}$$

gdzie:

K - kwota odroczonego lub rozłożonego na raty podatku, odroczonej lub rozłożonej na raty zaległości podatkowej,
 L - liczba dni, na które odroczone termin płatności podatku lub zapłatę zaległości podatkowej, bądź rozłożono na raty zapłatę podatku lub zaległości podatkowej,
 S - stawka opłaty prolongacyjnej,
 365 - liczba dni w roku,
 O_P - kwota opłaty prolongacyjnej,
 O_{Ppz} - kwota opłaty prolongacyjnej po zaokrągleniu.

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 22 sierpnia 2005 r. w sprawie naliczania odsetek za zwłokę oraz opłaty prolongacyjnej, a także zakresu informacji, które muszą być zawarte w rachunkach (Dz. U. nr 165, poz. 1373, z późn. zm.)

Zasady zaokrąglania

Podstawy opodatkowania, kwoty podatków, odsetki za zwłokę, opłaty prolongacyjne, oprocentowanie nadpłat oraz wynagrodzenia przysługujące płatnikom i inkasentom zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 50 groszy pomija się, a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy podwyższa się do pełnych złotych, z zastrzeżeniem że:

1) podstawy opodatkowania, o których mowa w art. 30a ust. 1 pkt 1-3 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, tj.: uzyskane dochody (przychody):

a) z odsetek od pożyczek, z wyjątkiem gdy udzielanie pożyczek jest przedmiotem działalności gospodarczej,

b) z odsetek i dyskonta od papierów wartościowych,

c) z odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunku podatnika lub w innych formach oszczędzania, przechowywania lub inwestowania, prowadzonych przez podmiot uprawniony na podstawie odrębnych przepisów, z wyjątkiem środków pieniężnych związanych z wykonywaną działalnością gospodarczą,

oraz kwoty podatków od nich pobierane zaokrągla się do pełnych groszy w górę,

2) zaokrąglania podstaw opodatkowania i kwot podatków nie stosuje się do opłat, o których mowa w przepisach o podatkach i opłatach lokalnych.

Podstawa prawna: art. 63 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (Dz. U. z 2015 r. poz. 613 ze zm.).

Najniższa emerytura i renta

a) świadczenia określone w ustawie o emeryturach i rentach z FUS

Okres	od 1.03.2017 r.	1.03.2016 r. - 28.02.2017 r.	1.03.2015 r. - 29.02.2016 r.
Emerytura i renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy oraz renta rodzinna	1.000 zł	882,56 zł	880,45 zł
Renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	750 zł	676,75 zł	675,13 zł
Źródło:	Dz. U. z 2016 r. poz. 887 ze zm.	Mon. Pol. z 2016 r. poz. 168	Dz. U. z 2015 r. poz. 748 ze zm.

b) świadczenia określone w ustawie o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych

Okres	od 1.03.2017 r.	1.03.2016 r. - 28.02.2017 r.	1.03.2015 r. - 29.02.2016 r.
Renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową oraz renta rodzinna wypadkowa	1.200 zł	1.059,07 zł	1.056,54 zł
Renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową	900 zł	812,10 zł	810,16 zł
Podstawa prawna:	Dz. U. z 2015 r. poz. 1242 ze zm.	Dz. U. z 2015 r. poz. 1242 ze zm.	Dz. U. z 2009 r. nr 167, poz. 1322 ze zm.

Odpisy na ZFŚS

Wysokość odpisu na ZFŚS w 2017 r. ustala się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2012 r. ogłoszonego przez Prezesa GUS (art. 5f ustawy o ZFŚS dodany na mocy ustawy z dnia 2 grudnia 2016 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2017; Dz. U. z 2016 r. poz. 1984). Wynagrodzenie to wynosi 3.161,77 zł (Mon. Pol. z 2013 r. poz. 107).

W poprzednim okresie: Zgodnie z dodanym art. 5a do ustawy o ZFŚS (przepis został wprowadzony ustawą o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją ustawy budżetowej - Dz. U. z 2011 r. nr 291, poz. 1707), w 2012 r. przez przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2010 r. ogłoszone przez Prezesa GUS na podstawie art. 5 ust. 7.

		2017 r.	2011- 2016 r.	2010 r.
Kwota przeciętnego wynagrodzenia		3.161,77 zł	2.917,14 zł	2.794,25 zł
Podstawa prawna:		Mon. Pol. z 2013 r. poz. 107	Mon. Pol. z 2011 r. nr 15, poz. 156	Mon. Pol. z 2010 r. nr 10, poz. 104
Odpis obligatoryjny				
na jednego zatrudnionego w tzw. normalnych warunkach pracy	37,50%	1.185,66 zł	1.093,93 zł	1.047,84 zł
na jednego pracownika wykonującego prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze – w rozumieniu przepisów o emeryturach pomostowych	50,00%	1.580,89 zł	1.458,57 zł	1.397,13 zł
na jednego pracownika młodocianego:				
– I rok nauki	5,00%	158,09 zł	145,86 zł	139,71 zł
– II rok nauki	6,00%	189,71 zł	175,03 zł	167,66 zł
– III rok nauki	7,00%	221,32 zł	204,20 zł	195,60 zł
Zwiększenia fakultatywne (uznaniowe)				
na każdą osobę zatrudnioną, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności	6,25%	197,61 zł	182,32 zł	174,64 zł
na każdego emeryta i rencistę, nad którym zakład sprawuje opiekę	6,25%	197,61 zł	182,32 zł	174,64 zł
na każdą zatrudnioną osobę, pod warunkiem przeznaczenia całości tego zwiększenia na prowadzenie żłobka lub klubu dziecięcego. Dotyczy to pracodawców, którzy utworzyli zakładowy żłobek lub klub dziecięcy oraz przeznaczają na ten cel z odpisu podstawowego kwotę odpowiadającą 7,5 punktu procentowego tego odpisu. *)	7,5%	237,13 zł	218,79 zł	-

*)Zwiększenie dotyczy pracodawców, którzy utworzyli zakładowy żłobek lub klub dziecięcy oraz przeznaczają na ten cel z odpisu podstawowego kwotę odpowiadającą 7,5 punktu procentowego tego odpisu. Tak wynika z art. 5 ust. 5a ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 1996 r. nr 70, poz. 335 z późn. zm.) wprowadzonego przepisami ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. nr 45, poz. 235). Przepis obowiązuje od 4 kwietnia 2011 r.

Świadczenie urlopowe

Przepis art. 3 ust. 4 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych określa górną granicę świadczenia urlopowego dla poszczególnych grup pracowników, ustalaną w odniesieniu do wysokości odpisu podstawowego dla tych grup. Pracodawca może ustalić wysokość świadczenia urlopowego na poziomie niższym niż odpis podstawowy – właściwy dla danego rodzaju zatrudnienia. Zakładając, że wysokość świadczenia urlopowego odpowiada wysokości odpisu podstawowego na ZFŚS, pracodawca w 2017 r. wypłaca świadczenie urlopowe:

Pracownikowi zatrudnionemu w tzw. normalnych warunkach, w wysokości:	pełny etat	1/2 etatu	3/4 etatu	1/4 etatu
2010	1.047,84 zł	523,92 zł	785,88 zł	261,96 zł
2011-2016	1.093,93 zł	546,97 zł	820,45 zł	273,48 zł
2017	1.185,66 zł,	592,83 zł,	889,25 zł	296,42 zł

Pracownikowi wykonującemu prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze, w wysokości:	pełny etat	1/2 etatu	3/4 etatu	1/4 etatu
2010	1.397,13 zł	698,57 zł	1.047,85 zł	349,28 zł
2011 - 2016	1.458,57 zł	729,29 zł	1.093,93 zł	364,64 zł
2017	1.580,89 zł	790,45 zł	1.185,67 zł	395,22 zł

Kwota świadczenia urlopowego dla pracownika młodocianego odpowiada wysokości odpisu podstawowego naliczonego w zależności od roku nauki i wynosi:	I rok nauki	II rok nauki	III rok nauki
2010	139,71 zł	167,66 zł	195,60 zł
2011 - 2016	145,86 zł	175,03 zł	204,20 zł
2017	158,09 zł,	189,71 zł	221,32 zł.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 800 ze zm.)

Odprawa emerytalno-rentowa

Przysługuje, jeżeli zostaną spełnione łącznie następujące warunki:

1. Pracownik spełnia warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury (odpowiedni wiek i wymagany okres ubezpieczenia)
2. Stosunek pracy ustaje w związku z przejściem na rentę lub emeryturę
3. Pracownik nie otrzymał wcześniej tej odprawy (np. w innym zakładzie pracy)

Wysokość odprawy jest równa 1-miesięcznemu wynagrodzeniu, bez względu na długość okresu zatrudnienia.

Odprawa pieniężna dla pracowników

Odprawa ta przysługuje pracownikowi zakładu zatrudniającego, co najmniej 20 osób, jeśli umowa zostaje rozwiązana (za wypowiedzeniem czy za porozumieniem stron) z przyczyn nie dotyczących pracownika (w razie zwolnień grupowych) lub z przyczyn wyłącznie nie dotyczących pracownika (w razie zwolnień indywidualnych).

Okres zatrudnienia pracownika u pracodawcy wypłacającego odprawę	Wysokość odprawy pieniężnej
Mniej niż 2 lata	Jednomiesięczne wynagrodzenie
Co najmniej 2 lata, jednak nie więcej niż 8 lat	Dwumiesięczne wynagrodzenie
Ponad 8 lat	Trzymiesięczne wynagrodzenie

W 2017 roku maksymalna wysokość odprawy wynosi 30000 zł (15x2000 zł wynagrodzenia minimalnego).

Odprawa pośmiertna

Okres zatrudnienia pracownika u pracodawcy wypłacającego odprawę	Wysokość odprawy
Krócej niż 10 lat	Jednomiesięczne wynagrodzenie
Co najmniej 10 lat	Trzymiesięczne wynagrodzenie
Co najmniej 15 lat	Sześciomiesięczne wynagrodzenie

Czas pracy

Tabele przedstawiają wymiary czasu pracy obowiązujące w 2017 r. w poszczególnych okresach rozliczeniowych, z wyłączeniem pracy w ruchu ciągłym.			
Jednomiesięczne okresy rozliczeniowe			
miesiąc	obliczenie wymiaru czasu pracy	godziny	dni
I	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	168	21
II	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.})$	160	20
III	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 3 \text{ dni})$	184	23
IV	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	152	19
V	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 3 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ święta})$	168	21
VI	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	168	21
VII	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ dzień})$	168	21
VIII	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 3 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	176	22
IX	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ dzień})$	168	21
X	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni})$	176	22
XI	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ święta})$	160	20
XII	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ dzień}) - (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ święta})$	152	19
razem		2.000	250

Dni świąteczne w 2017 roku, które obniżają wymiar czasu pracy

Data	Dzień tygodnia	Święto
6 stycznia	piątek	Święto Trzech Króli
17 kwietnia	poniedziałek	drugi dzień Wielkiej Nocy
1 maja	poniedziałek	Święto Państwowe
3 maja	środa	Święto Narodowe 3 Maja
15 czerwca	czwartek	Boże Ciało
15 sierpnia	wtorek	Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny
1 listopada	środa	Wszystkich Świętych
11 listopada	sobota	Narodowe Święto Niepodległości
25 grudnia	poniedziałek	pierwszy dzień Bożego Narodzenia
26 grudnia	wtorek	drugi dzień Bożego Narodzenia

Limity godzin nadliczbowych

Rodzaj limitu	Limit <i>(nie dotyczy konieczności prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii)</i>
Dobowy	<p>5 godzin (w systemach czasu pracy dopuszczających pracę po 8 godzin dobowo), 1 godzina (w systemie równoważnym z możliwością wydłużenia czasu pracy do 12 godzin dobowo).</p> <p>Pracownikowi w każdej dobie przysługuje co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego.</p>
Przeciętny tygodniowy w okresie rozliczeniowym	48 godzin (czas pracy wraz z nadgodzinami)
Rocznie	<p>150 godzin. Może zostać przedłużony w układzie zbiorowym lub w regulaminie pracy albo w umowie o pracę, jeżeli pracodawca nie jest objęty układem lub nie musi mieć regulaminu. Maksymalny (zwiększony) limit nadgodzin w roku to iloczyn 8 godzin oraz liczby tygodni w danym roku – 52 ($8 \cdot 52 = 416$)</p> <p>Jednak wg Ministerstwa Pracy (wyjaśnienia z 13 listopada 2008 r. DPR-III-079-612/TW/08) limit ten powinien uwzględniać urlop wypoczynkowy, czyli może wynieść maksymalnie odpowiednio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 384 godziny dla pracowników uprawnionych do 20 dni urlopu • 376 godzin dla pracowników uprawnionych do 26 dni urlopu

Diety

Dieta (pełna)	30 zł
Ryczałt za nocleg (150% diety)	45 zł
Ryczałt za dojazd (20% diety)	6 zł

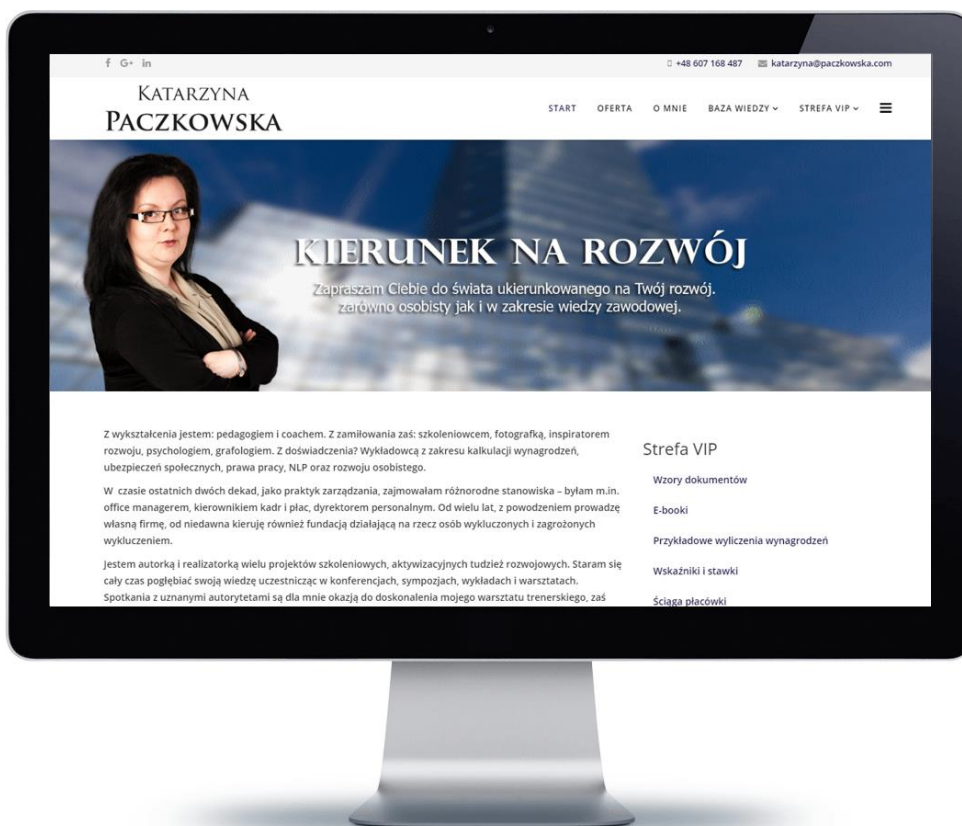
Jeśli interesuje cię powyższa tematyka – serdecznie zapraszam na moją stronę KatarzynaPaczowska.com

oraz do obserwowania mojego profilu:

<http://fb.com/KatarzynaPaczowskaSzkolenia>

Znajdziesz tam wiele artykułów, ciekawostek
i orzeczeń z zakresu
prawa pracy, zarządzania zasobami ludzkimi
i nie tylko ;-).





Link do strony:

KatarzynaPaczkowska.com